



የኢትዮጵያ ፌዴራላዊ ዲሞክራሲያዊ ሪፐብሊክ

ፌዴራል ነጋሪት ጋዜጣ

FEDERAL NEGARIT GAZETA

OF THE FEDERAL DEMOCRATIC REPUBLIC OF ETHIOPIA

ሰባተኛ ዓመት ቁጥር ፳
አዲስ አበባ—የካቲት ፳፱ ቀን ፲፱፻፺፫

በኢትዮጵያ ፌዴራላዊ ዲሞክራሲያዊ ሪፐብሊክ
የሕዝብ ተወካዮች ምክር ቤት ጠባቂነት የወጣ

7th Year No. 20
ADDIS ABABA—8th March, 2001

ማውጫ
የሚኒስትሮች ምክር ቤት ደንብ ቁጥር ፸፪/፲፱፻፺፫ ዓ.ም
የልዩ ዐቃብያነ ሕግ መተዳደሪያ የሚኒስትሮች ምክር ቤት
ደንብ ገጽ ፩፻፴፻፸፬

CONTENTS
Council of Ministers Regulations No. 72/2001
Special Public Prosecutors Administration Council of
Ministers Regulations Page 1474

**የሚኒስትሮች ምክር ቤት ደንብ ቁጥር ፸፪/፲፱፻፺፫
ለልዩ ዐቃብያነ ሕግ መተዳደሪያ የወጣ
የሚኒስትሮች ምክር ቤት ደንብ**

**COUNCIL OF MINISTERS REGULATIONS No. 72/2001
COUNCIL OF MINISTERS REGULATIONS TO
PROVIDE FOR THE ADMINISTRATION OF
THE SPECIAL PUBLIC PROSECUTORS**

የኢትዮጵያ ፌዴራላዊ ዲሞክራሲያዊ ሪፐብሊክ አስፈጻሚ
አካላትን ሥልጣንና ተግባር ለመወሰን በወጣው አዋጅ ቁጥር ፱/
፲፱፻፹፯ አንቀጽ ፮ መሠረት የሚኒስትሮች ምክር ቤት ይህንን ደንብ
አውጥቷል።

These Regulations are issued by the Council of Minis-
ters pursuant to Article 5 of the Definition of Powers and
Duties of the Executive Organs of the Federal Democratic
Republic of Ethiopia Proclamation No. 4/1995.

**ክፍል አንድ
ጠቅላላ**

**PART ONE
General**

- ፩. አጭር ርዕስ
ይህ ደንብ “የልዩ ዐቃብያነ ሕግ መተዳደሪያ የሚኒስትሮች
ምክር ቤት ደንብ ቁጥር ፸፪/፲፱፻፺፫” ተብሎ ሊጠቀስ
ይችላል።
- ፪. ትርጉም
የቃሉ አገባብ ሌላ ትርጉም የሚያስጠው ካልሆነ በስተቀር
በዚህ ደንብ ውስጥ፡
 - ፩. “አዋጅ” ማለት የልዩ ዐቃቤ ሕግ ጽ/ቤት ማቋቋሚያ
አዋጅ ቁጥር ፳፪/፲፱፻፹፬ ማለት ነው።
 - ፪. “ጽሕፈት ቤት” ማለት የልዩ ዐቃቤ ሕግ ጽሕፈት ቤት
ማለት ነው።
 - ፫. “ጉባኤ” ማለት በዚህ ደንብ አንቀጽ ፵፯ መሠረት
የተቋቋመ የልዩ ዐቃብያነ ሕግ ጉባኤ ማለት ነው።

- 1. Short Title
These Regulations may be cited as the “Special Public
Prosecutors Administration Council of Ministers
Regulations No.72/2001.”
- 2. Definitions
In these Regulations, unless the context requires
otherwise:
 - 1) “Proclamation” means the Special Public
Prosecutors Office Establishment Proclamation No.
22/1992”;
 - 2) “Office” means the Special Public Prosecutor’s
Office;
 - 3) “Commission” means the Commission of Special
Public Prosecutors established pursuant to Article 47
of these Regulations;

የንዱ ዋጋ
Unit Price 4.40

ነጋሪት ጋዜጣ ፖ.ሣ.ቁ. ፹፱.፩
Negarit G.P.O.Box 80,001

፱. “ልዩ ዐቃብያነ ሕግ” ማለት በአዋጅ ቁጥር ፳፪/፹፱ አንቀጽ ፫ ንዑስ አንቀጽ (፪) መሠረት የተሾሙትን ረዳት ልዩ ዐቃቤ ሕግ ሹሞች እና ልዩ ዐቃብያነ ሕግን ያጠቃልላል።

፺. “የደረጃ ዕድገት” ማለት በዚህ ደንብ አንቀጽ ፳፬ ንዑስ አንቀጽ (፭) መሠረት አንድ ልዩ ዐቃቤ ሕግ ከነበረበት ደረጃ ከፍ ወዳለ ደረጃ የሚያደግበት ሁኔታ ነው።

፫. የአፈጻጸም ወሰን
ይህ ደንብ በልዩ ዐቃብያነ ሕግ ላይ ተፈጻሚ ይሆናል።

ክፍል ሁለት

ስለ ልዩ ዐቃብያነ ሕግ አሻሻያና ተጠሪነት

፬. አሻሻያ

፩. የልዩ ዐቃብያነ ሕግ የሹሞት መሥሪቶች እና አሻሻያ በአዋጁ ላይ በተደነገገው መሠረት ይሆናል።

፪. ልዩ ዐቃብያነ ሕግ የሹሞት ደብዳቤ ይደርሳቸዋል።

፭. ተጠሪነት

፩. ልዩ ዐቃብያነ ሕግ ተጠሪነታቸው ለልዩ ዐቃቤ ሕግ ዋና ሹም ይሆናል።

፪. በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ (፩) ላይ የተደነገገው እንደተጠበቀ ሆኖ ልዩ ዐቃብያነ ሕግ በአዋጁ መሠረት ከእነርሱ ለሚቀጥለው የበላይ ልዩ ዐቃቤ ሕግ ተጠሪ ይሆናሉ።

ክፍል ሦስት

ስለ ልዩ ዐቃብያነ ሕግ መብትና ግዴታ

፮. ጥበቃ

ልዩ ዐቃብያነ ሕግ በሚያከናውኑት ሥራ ምክንያት በራሳቸውና በቤተሰቦቻቸው ላይ ለሚደርስባቸው ሥጋት እና ጥቃት ተገቢው አካላዊ ጥበቃ ይደረግላቸዋል።

፯. የሙያ ማሻሻያ፣ ሥልጠና እና ትምህርት

ጽሕፈት ቤቱ አስፈላጊ ሆኖ ሲያገኘው ልዩ ዐቃብያነ ሕግ፤

፩. የሙያ ክህሎታቸውን ለማሳደግና ሥራቸውን በብቃት ለመወጣት የሚያስችላቸው ተዛማጅ የሆኑ የሙያ ማሻሻያ ያዎች፣ አጫጭር ኮርሶች፣ ሴሚናሮች፣ ሥልጠናዎች እና ከፍተኛ ትምህርት በአገር ውስጥም ሆነ በውጪ አገር እንዲያገኙ ይመቻቸላቸዋል።

፪. በዓለም አቀፍ የሰው ልጆች እና የሰብአዊ መብቶች ሕግጋት ላይ ዕውቀታቸውን ለማጎልበት የተለየ ሥልጠናዎች እና ትምህርት ለማግኘት እንዲችሉ ይደረጋል።

፰. የልዩ ዐቃብያነ ሕግ ግዴታ

ልዩ ዐቃብያነ ሕግ የዐቃቤ ሕግነት እና የመርማሪነት ሥራቸውን ሲያከናውኑ፤

፩. የወንጀል ፍትሕ አስተዳደር ወኪል እንደመሆናቸው መጠን በማናቸውም ጊዜ የሙያውን መልካም ስም፣ ዝና እና ክብር ማክበርና መጠበቅ አለባቸው።

፪. በቅልጥፍና እና በሕጋዊ አግባብ ኃላፊነታቸውን የመፈጸም፣ የማንኛውንም ሰው ሰብዓዊ መብት፣ ክብር እና ጤንነት የመጠበቅና የሰመረ የወንጀል ፍትሕ አስተዳደር ሥርዓት እንዲኖር አስተዋጽኦ ማድረግ አለባቸው።

፫. የፖለቲካ፣ የማኅበራዊ፣ የሃይማኖት፣ የጎሳ፣ የባህል፣ የጾታ ወይም ሌሎች ሕጋዊ መሰረት የሌላቸውን ልዩነቶችና አድልዎዎች ሳያደርጉ ሥራቸውን ማከናወን አለባቸው።

4) “Special Public Prosecutors” includes Assistant Chiefs of the Special Public Prosecutors and other Special Public Prosecutors appointed pursuant to Sub Article (2) of Article 3 of the Proclamation.

5) “Promotion” means the promotion of a Special Public Prosecutor to the next higher grade as provided in Sub Article (5) of Article 24 of these Regulations.

3. *Scope of Application*
These Regulations shall be applicable to Special Public Prosecutors.

PART TWO

Appointment and Accountability of Special Public Prosecutors

4. *Appointment*

1) The qualification and appointment of Special Public Prosecutors shall be as provided under the Proclamation.

2) Special Public Prosecutors shall be given a letter of appointment.

5. *Accountability*

1) Special Public Prosecutors shall be accountable to the Chief of the Special Public Prosecutors.

2) Without prejudice to the provisions of Sub-Article (1) of this Article, a Special Public Prosecutor shall also be accountable to his immediate superior.

PART THREE

Rights and Obligations of Special Public Prosecutors

6. *Protection*

Special Public Prosecutors and their families shall be physically protected from threats and attacks in the course of their function.

7. *Professional Training and Education*

Where the Office deems it necessary, Special Public Prosecutors:

1) shall be offered opportunities to enroll in related training, short term courses, seminars and higher education at home or abroad with a view to enhance their skills and ensure the efficient discharge of their function;

2) shall be provided with special training and education to promote their knowledge of international human rights and humanitarian laws.

8. *Obligation of Special Public Prosecutors*

Special Public Prosecutors, in their prosecutorial and investigation function shall:

1) as the agent of criminal justice, respect and safeguard the integrity, dignity and honour of the profession;

2) execute their responsibility effectively and legally; respect human right, dignity and health of any person; contribute to the smooth functioning of the administration of criminal justice system;

3) function in such a way that is impartial and free from political, social, religious, racial, cultural and sexual or any other legally unjustified discriminations;

- ፱. በትጋት፣ በታማኝነት፣ በጥንቃቄና በተቻለ ፍጥነት ሥራቸውን መፈጸም አለባቸው፤
- ፺. የሥራ ግዴታቸውን ለመወጣት ወይም ለፍትሕ ሲባል ካልሆነ በስተቀር በሥራ አጋጣሚ ያወቁቸውን ምሥጢሮች መጠበቅ አለባቸው፤
- ፻. ከተግባራቸውና ከሙያ ሥነ ምግባራቸው ተቃራኒ የሆነ የውጭ ሥራ ሊሰሩ አይችሉም፤
- ፺. የበላይ ኃላፊን ሕጋዊ ትዕዛዝ በማክበር መፈጸም አለባቸው፤
- ፻. ጽሕፈት ቤቱ በሕግ የተሰጠውን ኃላፊነት በተቻለ ፍጥነት መወጣት እንዲችል ጥናቶችን፣ ምክሮችን፣ የአሠራር ዘዴዎችን የማቅረብና በጽሕፈት ቤቱ ተቀባይነት ሲያገኝ የመፈጸም ግዴታ አለባቸው፤
- ፱. የአዋጁን እና የዚህን ደንብ መጣስ ለጽሕፈት ቤቱ ሪፖርት የማድረግ ግዴታ አለባቸው።

ክፍል አራት
የሥራ ሁኔታ
ንዑስ ክፍል አንድ
በሥራ ላይ ስለመገኘት

- ፱. ስለመደበኛ የሥራ ሰዓት
- ፩. የመንግሥት አስተዳደር መሥሪያ ቤቶች የሥራ ቀንና ሰዓት የልዩ ዐቃብያን ሕግን የሥራ ቀንና ሰዓት በሚመለከት ተፈጻሚ ይሆናል።
- ፪. ልዩ ዐቃብያን ሕግ በሥራ ቀንና ሰዓት መላ ጉልበታቸውን፣ ዕውቀታቸውንና ችሎታቸውን ለጽሕፈት ቤቱ ተግባር ማዋል አለባቸው።
- ፫. ከአቅም በላይ የሆነ ችግር ካላጋጠመ በስተቀር ልዩ ዐቃብያን ሕግ በሥራቸው ላይ መገኘት አለባቸው፤
- ፬. በሥራ ላይ ለመገኘት የማያስችል በቂ እና ሕጋዊ ምክንያት ካጋጠመ ለጽሕፈት ቤቱ የማስታወቅ ግዴታ አለባቸው።

ንዑስ ክፍል ሁለት
ስለፈቃድ

- ፲. የዓመት ዕረፍት ፈቃድ
- ፩. ልዩ ዐቃብያን ሕግ ደመወዝ የሚከፈልበት የዓመት ዕረፍት ፈቃድ ያገኛሉ።
- ፪. ለልዩ ዐቃብያን ሕግ የሚሰጣቸው የዓመት ዕረፍት ፈቃድ እንደሚከተለው ይሆናል፤
 - ሀ) አንድ ዓመት ያገለገለ ልዩ ዐቃቤ ሕግ ሰላሳ (፴) የሥራ ቀናት የዓመት ዕረፍት ፈቃድ ያገኛል፤
 - ለ) ከአንድ ዓመት በላይ ያገለገለ ልዩ ዐቃቤ ሕግ ላገለገለበት ለያንዳንዱ ተጨማሪ ዓመት በሰላሳ (፴) የሥራ ቀናት ላይ የአንድ የሥራ ቀን እየታከለበት የዓመት ዕረፍት ፈቃድ ያገኛል። ሆኖም በዚህ አኳኋን የሚሰላው የዓመት ዕረፍት ፈቃድ ከአርባ (፵) የሥራ ቀናት መብለጥ የለበትም።

- ፲፩. የዓመት ዕረፍት ፈቃድ አሰጣጥ
- ፩. የዓመት ዕረፍት ፈቃድ ዘመን የሚባለው የመንግሥት የበጀት ዓመት ነው።
- ፪. የዓመት ዕረፍት ፈቃድ ሳይከፋፈል በአንድ ጊዜ በፈቃዱ ዘመን መወሰድ አለበት። ሆኖም በአንዳንድ ልዩ ልዩ ምክንያቶች የዓመት ዕረፍት ፈቃድ ተከፋፍሎ ሊሰጥ ይችላል።
- ፫. ሳይወሰድ የቀረ የዓመት ዕረፍት ፈቃድ ቀሪ ይሆናል። ሆኖም በቂ ምክንያት ካለ የዓመት ዕረፍት ፈቃድ ለቀጣዩ የበጀት ዓመት ሊተላለፍ ይችላል።

- ፲፪. የዓመት ዕረፍት ፈቃድን ስለማስተላለፍ
- ፩. አንድ ልዩ ዐቃቤ ሕግ በሥራው አስፈላጊነት ምክንያት በፈቃዱ ዘመን የዓመት ዕረፍት ፈቃዱን ሙሉውን ወይም በከፊል ለመውሰድ ያልቻለ እንደሆነ ፈቃዱ ወደሚቀጥለው የፈቃድ ዘመን ይተላለፋል።
- ፪. በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ (፩) መሠረት የዓመት ዕረፍት ፈቃድን ማስተላለፍ የሚቻለው በብዛ ለሁለት ተከታታይ የፈቃድ ዘመን ብቻ ነው።

- 4) execute diligently, honestly, cautiously and speedily their work;
- 5) keep matters in their possession confidential unless the performance of their duty or justice so requires;
- 6) not engage in external works inconsistent with their duty and professional ethics;
- 7) execute obediently the legal order of their superior;
- 8) carry out researches, provide advises and design systems to the office to enable it to discharge the responsibility conferred to it by law and implement same when approved by the office;
- 9) report to the office any violations of the Proclamation and these Regulations.

PART FOUR
Conditions of Work
Section One
Attendance

- 9. *Regular Hours of Work*
 - 1) The working days and hours of government institutions shall be applicable to working days and hours of Special Public Prosecutors.
 - 2) In these working days and hours, Special Public Prosecutors shall devote their whole energy knowledge and talent to discharge the duties and responsibilities of the office.
 - 3) Special Public Prosecutors shall be in their work unless they are unable to do so for reasons beyond their control.
 - 4) Where Special Public Prosecutors are unable to come to work due to adequate and legal reasons, they shall report same to the office.

Section Two
Leave

- 10. *Annual Leave*
 - 1) Special Public Prosecutors shall have the right to annual leave with pay.
 - 2) The following annual leave shall be granted to prosecutors:
 - (a) thirty (30) working days for a Special Public Prosecutor who has served for one year;
 - (b) thirty (30) working days plus one working day for every additional year of service for a Special Public Prosecutor who has served more than one year. However, annual leave calculated in such a manner shall not exceed forty (40) working days.
- 11. *Granting of Annual Leave*
 - 1) The annual leave year shall be the fiscal year of the government.
 - 2) Annual leave shall be taken without interruption at one time in the fiscal year. However, in special cases it may be permitted to take annual leave by installment.
 - 3) Annual leave which has not been taken within the fiscal year shall be waived. However, it may be transferred to the next fiscal year where there is good cause.
- 12. *Postponing Annual Leave*
 - 1) If the exigencies of the service unexpectedly prevent a prosecutor from taking his full annual leave or part of it within the leave year, it shall be postponed to the next fiscal year.
 - 2) Any leave shall be postponed in accordance with Sub-Article (1) of this Article, only for a maximum of two consecutive leave years.

፫. በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ (፩) መሠረት ካልሆነ በስተቀር በሙሉ ወይም በከፊል ያልተወሰደ የዓመት ዕረፍት ፈቃድ ቀሪ ይሆናል።

፲፫. የህመም ፈቃድ

ልዩ ዐቃብያን ሕግ ለሚደርስባቸው የጤና መታወክ የህመም ፈቃድ እንደሚከተለው ሊሰጣቸው ይችላል፤

፩. የሕመም ፈቃዱ የጤናው መታወክ ከደረሰበት የመጀመሪያ ቀን አንስቶ ባለው የአሥራ ሁለት ወር ጊዜ ውስጥ በተከታታይ ወይም በተለያዩ ጊዜያት ቢወሰድም በማናቸውም ሁኔታ ከስድስት ወራት አይበልጥም፤

፪. በአራት ዓመታት ውስጥ የተሰጠው የሕመም ፈቃድ ድምር ስምንት ወራት ከደረሰ ምንም ዓይነት የሕመም ፈቃድ አይሰጥም፤

፫. በሕመም ምክንያት በተከታታይ ከሦስት ቀናት በላይ የቀረ ልዩ ዐቃቤ ሕግ የሕክምና ማስረጃ ማቅረብ አለበት፤

፬. በአንድ የበጀት ዓመት የሚወሰድ የሕመም ፈቃድ ቀጥሎ በተመለከተው ሁኔታ ይሰጣል፤

ሀ) ለመጀመሪያዎቹ ሁለት ወራት ከሙሉ ደመወዝ ክፍያ ጋር፤

ለ) ለቀጣይ ሁለት ወራት ከግማሽ የወር ደመወዝ ክፍያ ጋር፤

ሐ) ለሚቀጥሉት ሁለት ወራት ያለደመወዝ ክፍያ።

፭. ማንኛውም ልዩ ዐቃቤ ሕግ በአንድ የበጀት ዓመት ውስጥ የሐኪም ምስክር ወረቀት ሳይኖረው በሕመም ከሥራ የቀረበት ቀን ተደምሮ ከስድስት ቀን የበለጠ እንደሆነ ከስድስት ቀን በላይ ያለው ጊዜ ከዓመት የዕረፍት ፈቃዱ ላይ ይቀነስበታል።

፲፬. የወሊድና የእርግዝና ፈቃድ

፩. ነፍሰ ጡር የሆነች ልዩ ዐቃቤ ሕግ ከእርግዝናዋ ጋር በተያያዘ ለሚደረጉ ምርመራዎችና ሕክምናዎች ከደመወዝ ጋር ፈቃድ ይሰጣታል። ሆኖም ግን ስለምርመራውና ስለሕክምናው ሕጋዊ የሐኪም ማስረጃ ማቅረብ አለባት።

፪. ነፍሰ ጡር የሆነች ልዩ ዐቃቤ ሕግ እወልዳለሁ ብላ ከአመነችበት ቀን በፊት መውለጃዋ ሲደርስ የሰላሳ ተከታታይ ቀናት የወሊድ ፈቃድ እንዲሁም ስትወልድ ከወለደችበት ቀን ጀምሮ ፳ ተከታታይ ቀናት የወሊድ ፈቃድ ከደመወዝ ክፍያ ጋር ይሰጣታል።

፲፭. የሀዘን ፈቃድ

፩. የልዩ ዐቃቤ ሕግ ሚስት ወይም ባል፣ አባት፣ እናት ወይም አሳዳጊ፣ ወንድም፣ እህት፣ ልጅ ወይም የጉዲፈቻ ልጅ ቢሞት ደመወዝ የሚከፈልበት የሰባት ቀናት የሐዘን ፈቃድ ይሰጠዋል።

፪. በዚህ አንቀጽ ንዑስ ቁጥር (፩) ከተገለጹት ውጭ በአንድ የበጀት ዓመት ከአሥር ቀናት ያልበለጠ ደመወዝ የሚከፈልበት ፈቃድ ይሰጠዋል።

፲፮. የጋብቻ ፈቃድ

ልዩ ዐቃቤ ሕግ ጋብቻ ለመፈጸም ደመወዝ የሚከፈልበት ሰባት የሥራ ቀናት ፈቃድ ይሰጠዋል።

፲፯. ልዩ ፈቃድ

ልዩ ዐቃቤ ሕግ በሕጋዊ አካል እንዲቀርብ የታዘዘበት ማስረጃ ሲያቀርብ የታዘዘበትን ጉዳይ አከናውኖ ለመመለስ ለሚያስፈልገው ጊዜ ከደመወዝ ጋር ልዩ ፈቃድ ይሰጠዋል።

፲፰. የጥናትና የትምህርት ፈቃድ

፩. ልዩ ዐቃብያን ሕግ ከሥራቸው ጋር በተያያዘ ለሚያደርጉት ጥናትና ምርምር፣ ለሚከታተሉት የሙያ ማሻሻያ ሥልጠና እና ትምህርት፣ የትምህርት ፈቃድ ሊሰጣቸው ይችላል።

፪. ልዩ ዐቃብያን ሕግ በሚከታተሏቸው ትምህርቶች ለሚሰጡት ፈተናዎች፣ ፈተናዎቹ የሚወስዱትን ቀናት ያህል ፈቃድ የማግኘት መብት አላቸው።

3) If, for reasons other than those stated in Sub-Article 1) of this Article, annual leave is not taken fully or partially, it shall be forfeited.

13. Sick Leave

Special Public Prosecutors may be granted sick leave as follows:

1) The sick leave cannot be more than six months in a fiscal year whether the sick leave is taken successively or separately starting from the first day of the sickness;

2) No sick leave shall be granted if the sick leave already granted in the aggregate reached eight months in a period of four years;

3) When a Special Public Prosecutor is absent from his work for more than three consecutive days due to sickness, he shall submit a medical certificate;

4) For a fiscal year, sick leave shall be granted in the following manner:

(a) for the first two months with full salary pay;

(b) for the next two months with half salary pay;

(c) for the next two months with no salary pay.

5) Where, the aggregate number of days during which any Special Public Prosecutor is absent from office due to sickness without a medical certificate, exceeds six (6), the number of days exceeding six (6) shall be deducted from his annual leave.

14. Maternity Leave

1) A pregnant Special Public Prosecutor shall be entitled to maternity leave with pay for diagnosis and treatment. The Special Public Prosecutor shall submit valid medical certificate.

2) A pregnant Special Public Prosecutor shall be granted a period of thirty (30) consecutive days of maternity leave with pay preceding the presumed date of her confinement and a period of sixty (60) consecutive days of maternity leave after confinement.

15. Mourning Leave

1) A Special Public Prosecutor, whose wife or husband, father, mother or guardian, brother, sister, natural or adopted child dies, shall be granted seven days mourning leave with pay.

2) Without prejudice to Sub-Article (1) of this Article, Special Public Prosecutors shall be granted mourning leave with pay for not more than ten (10) days during a fiscal year.

16. Marriage Leave

Special Public Prosecutors shall be granted seven working days of marriage leave with pay.

17. Special Leave

Special Public Prosecutors shall be granted special leave with pay when ordered to appear before a legal body for the period necessary for such appearance, on production of the summons.

18. Research and Educational Leave

1) Special Public Prosecutors may be entitled to Research and Educational leave to carry out research or follow up professional training and education related to their work.

2) Special Public Prosecutors shall be entitled to leave for the duration of exams of the courses they are enrolled in.

፲፱. የፈቃድ አጠያየቅ በጽሑፍ ለመጠየቅ የማይቻልበት ሁኔታ ካላጋጠመው በስተቀር ማንኛውም ልዩ ዐቃቤ ሕግ የሚጠይቀው ፈቃድ ሁሉ በጽሑፍ መሆን አለበት ።

ንዑስ ክፍል ሦስት
ስለ ሥራ ድልድል

፳. መደበኛ የሥራ ድልድል የልዩ ዐቃቤ ሕግ ዋና ሹሙ በየጊዜው ልዩ ዐቃብያን ሕግ ስለሚያከናውኗቸው ተግባራት የሥራ ድልድል ያደርጋል ።

፳፩. አስፈላጊ የሥራ ድልድል ለሥራው ቅልጥፍና እና አፈጻጸም አመቺ ነው ብሎ ሲያምን የልዩ ዐቃቤ ሕግ ዋና ሹም ከመደበኛው የሥራ ድልድል በተጨማሪ ወይም በተለይ አስፈላጊ የሥራ ድልድል ለማድረግ ይችላል ።

፳፪. ተመጣጣኝ ድልድል የልዩ ዐቃቤ ሕግ ዋና ሹም መደበኛ ወይም አስፈላጊ የሥራ ድልድሎችን ሲያደርግ የልዩ ዐቃብያን ሕግን አቅም ፣ ጉልበት እና የሥራ ጫና በማገናዘብ ተመጣጣኝነት ያለው እንዲሆን ያደርጋል ።

ንዑስ ክፍል አራት
ስለ ደመወዝ እና አበል

፳፫. ደመወዝ

፩. የልዩ ዐቃብያን ሕግ ደመወዝ በጽሕፈት ቤቱ የደመወዝ ስኬል መሰረት ይሆናል ።

፪. ልዩ ዐቃብያን ሕግ ለሹመት ደረጃው የተመደበው ደመወዝ ይከፈላቸዋል ።

፳፬. ስለ ልዩ ልዩ አበሎች ለልዩ ዐቃብያን ሕግ የሚከፈል ማናቸውም ዓይነት አበል በመንግሥት ከፀደቀ በኋላ ጽሕፈት ቤቱ በሚያወጣው መመሪያ ተፈጻሚ ይሆናል ።

፳፭. የደረጃ ዕድገት

፩. የትምህርት ደረጃ ፣ የሥራ ችሎታና ልምድ ፣ ታማኝነትና ታታሪነት እንዲሁም የሥራ ሥነምግባር ተመዝና የደረጃ ዕድገት ይሰጣል ።

፪. የደረጃ ዕድገት የሚሰጠው በጉባኤ ተወስኖ በዋናው ሹም ሲጸድቅ ነው ።

፫. አዲስ የደረጃ ዕድገት ለማግኘት ቀደም ሲል በነበረ ደረጃ ለአንድ ዓመት ጊዜ ማገልገል ግዴታ ነው ።

፬. በማናቸውም ጊዜና በታ በሙያው የተሰጠ አገልግሎት ለደረጃ ዕድገት አሰጣጥ ከሚዛን ውስጥ ሊገባ ይችላል ።

፭. የሚከተሉት የደረጃ ዕድገት ደረጃዎች ናቸው ፡

- ሀ) ዕጩ ልዩ ዐቃቤ ሕግ ፣
- ለ) ልዩ ዐቃቤ ሕግ ደረጃ ሦስት ፣
- ሐ) ልዩ ዐቃቤ ሕግ ደረጃ ሁለት ፣
- መ) ልዩ ዐቃቤ ሕግ ደረጃ አንድ ፣
- ሠ) ከፍተኛ ልዩ ዐቃቤ ሕግ ደረጃ ሦስት ፣
- ረ) ከፍተኛ ልዩ ዐቃቤ ሕግ ደረጃ ሁለት ፣
- ሰ) ረዳት የልዩ ዐቃቤ ሕግ ሹም ።

፳፮. የእርከን ጭማሪ

፩. በሥራ አፈጻጸሙና በሥነ ምግባሩ ጥሩ ውጤት ያለው ልዩ ዐቃቤ ሕግ ደመወዙ ለደረጃ ከተወሰነው ጣሪያ ያላለፈ እንደሆነ ለያዘው ደረጃ በደመወዝ ስኬል ውስጥ የተመለከተውን የእርከን ጭማሪ በየሁለት ዓመት ያገኛል ።

፪. የእርከን ጭማሪ መጠን የጭማሪ ውሳኔ ከመደረጉ በፊት ልዩ ዐቃቤ ሕጉ ሲያገኝ በነበረው ደመወዝና ቀጥሎ በሚገኘው የእርከን ደመወዝ መጠን መካከል ያለው ልዩነት ነው ።

፫. የእርከን የደመወዝ ጭማሪ መቆያ ጊዜ የሚቆጠረው ልዩ ዐቃቤ ሕጉ ከተሾመበት ወይም የመጨረሻውን ጭማሪ ካገኘበት ቀን ጀምሮ ይሆናል ።

19. *Application for Leave*
All leave shall be requested in written application unless the Special Public Prosecutor is encountered with circumstances preventing him from doing so.

Section Three
Assignment of Job

20. *Regular Job Assignment*
The Chief of Special Public Prosecutors shall assign jobs to the Special Public Prosecutors.

21. *Necessary Job Assignment*
Where the Chief of Special Public Prosecutors deems it necessary, he shall make necessary job assignment to Special Public Prosecutors in addition to, or in lieu of the regular job assignment for the effective execution of the work.

22. *Equitable Assignment*
The Chief of Special Public Prosecutors shall assign the regular or the necessary job equitably taking into account the ability, capacity and work load of the Special Public Prosecutor.

Section Four
Salary and Allowances

23. *Salary*
1) The Salary of Special Public Prosecutors shall be in accordance with the salary scale of the office.
2) Special Public Prosecutors shall be paid the salary corresponding to their position.

24. *Sundry Allowances*
Sundry allowance payable to Special Public Prosecutors shall be determined by directives to be issued by the office with the approval of the Government.

25. *Promotion*
1) Promotion Shall be based on qualification, ability, experience, commitment, hard work and good discipline of the Special Public Prosecutors.
2) Promotion shall be valid when decided by the commission and approved by the Chief of the Special Public Prosecutors.
3) A one year service in a prior grade is mandatory for a new grade promotion.
4) Prior service rendered at any place and time can be considered for assessment of promotion.
5) The following are Grades of Promotions:
(a) Candidate Special Public Prosecutor,
(b) Special Public Prosecutor Grade Three;
(c) Special Public Prosecutor Grade Two;
(d) Special Public Prosecutor Grade One;
(e) Higher Special Public Prosecutor Grade Three;
(f) Higher Special Public Prosecutor Grade Two;
(g) Assistant Chief of Special Public Prosecutor.

26. *Increments*
1) Where a Special Public Prosecutor demonstrates good performance and discipline, he shall receive salary increment according to the salary scale of the office every two years provided his current salary does not exceed the anticipated salary.
2) The rate of increment shall be the difference between the current salary and the next step according to the salary scale of the office.
3) The date from which an increment is due shall be based on the date of the appointment of the Special Public Prosecutor or the date on which the last increment was granted.

፱. አንድ ልዩ ዐቃቤ ሕግ በደረጃ ዕድገት የሚያገኘው ደመወዝ የደረጃ ዕድገቱን ባያገኝ ኖሮ በሚቀጥለው ጭማሪ ጊዜ ማግኘት ከሚችለው የእርከን ደመወዝ ጭማሪ እኩል የሆነ እንደሆነ የሚቀጥለው የእርከን ጭማሪ መቆያ ጊዜው ከደረጃ ዕድገት በፊት ጭማሪ ከአገኘበት ቀን ጀምሮ ይቆጠራል ።

ንዑስ ክፍል አምስት
ሕክምና

፳፯. የሕክምና መብት
ማንኛውም ልዩ ዐቃቤ ሕግ ሲታመም የሕክምና ወጪው ሙሉ በሙሉ በጽሕፈት ቤቱ እየተሸፈነለት በተመላላሽም ሆነ በሆስፒታል ተኝቶ የመታከም መብት ይኖረዋል ።

፳፰. የቤተሰብ ሕክምና
የልዩ ዐቃቤ ሕግ ሚስት ፣ ባል ወይም ልጅ ሲታመም የሕክምና ወጪው ግማሽ በመሥሪያ ቤቱ እየተሸፈነለት በተመላላሽም ሆነ ሆስፒታል ተኝቶ የመታከም መብት ይኖረዋል ።

፳፱. የሕክምና ተቋም ምርጫ
ልዩ ዐቃብያን ሕግም ሆኑ ቤተሰባቸው የሚታከሙበትን መንግሥታዊ የህክምና ተቋም ጽሕፈት ቤቱ ለመወሰን ይችላል ።

፴. በሥራ ላይ በደረሰ አደጋ ወይም በሥራ ምክንያት በመጣ ሕመም ስለሚከፈል የጉዳት ካሣ

፩. በሥራ ላይ በደረሰ አደጋ ወይም በሥራ ምክንያት በመጣ ሕመም ዘላቂና ሙሉ የአካል ጉዳት ደርሶበት ሥራ መሥራት የማይችል ልዩ ዓቃቤ ሕግ አግባብ ባለው የጡረታ ሕግ መብቱ ይከበርለታል ።

፪. አንድ ልዩ ዐቃቤ ሕግ በሥራ ላይ በደረሰ አደጋ ወይም በመጣ ሕመም ዘላቂ የሆነ ወይም/እና ከፊል የአካል ጉዳት የደረሰበት እንደሆነ እና የደረሰውም ጉዳት ሥራውን ሙሉ በሙሉ እንዲያቋርጥ የማያስገድደው ሲሆን ሥራውን የሚቀጥል መሆኑ እንደተጠበቀ ሆኖ ለደረሰበት የአካል ጉዳት አግባብ ባለው የጡረታ ሕግ መሠረት ካሣ ይከፈለዋል ።

ንዑስ ክፍል ስድስት
ስለ ሥራ አፈጻጸም

፴፩. የሥራ አፈጻጸም ዘገባ

፩. የልዩ ዐቃብያን ሕግ የሥራ አፈጻጸም ዘገባ ቅጽ ከጽህፈት ቤቱ የሥራ ባህሪ ጋር ተጣጥሞ ይዘጋጃል ።

፪. የሥራ አፈጻጸም ቅጾች የልዩ ዐቃብያን ሕግን ተግባራት በተቻለ መጠን ነባራዊ በሆኑ መስፈርቶች በማካተት ይዘጋጃሉ ።

፴፪. የሥራ አፈጻጸም ዘገባ ኃላፊዎች

፩. የልዩ ዐቃብያን ሕግ የሥራ አፈጻጸም ዘገባ ኃላፊ ዐቃቤ ሕግ የሹመት ደረጃ በላይ ባለ ኃላፊ በጥንቃቄ በዓመት ሁለት ጊዜ ይሞላል ።

፪. በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ (፩) የተገለጸው እንደተጠበቀ ሆኖ የልዩ ዐቃቤ ሕግ ዋና ሹም በማንኛውም የሹመት ደረጃ ላይ ስላለው ልዩ ዐቃቤ ሕግ የሥራ አፈጻጸም ዘገባ እንዲቀርብለት ለማዘዝ ይችላል።

፴፫. በሥራ አፈጻጸም ዘገባ ላይ የሚቀርብ ቅሬታ

፩. ልዩ ዐቃቤ ሕግ በሥራ አፈጻጸም ዘገባ አሞላል ላይ ቅሬታ ማቅረብ ይችላል ።

፪. እንዲህ ዓይነት ቅሬታ ሲቀርብ በጉባኤ ታይቶ የውሳኔው ሃሳብ ለልዩ ዐቃቤ ሕግ ዋና ሹም ይቀርባል ።

፫. በሥራ አፈጻጸም ዘገባ ቅሬታ ላይ የልዩ ዐቃቤ ሕግ ዋና ሹም የሚሰጠው ውሳኔ የመጨረሻ ይሆናል ።

4) Where the salary of a public prosecutor, as a result of his appointment to a higher grade, is equal to that of the next step salary for which he would have been eligible had he not been appointed, the waiting period for the next periodic increment shall continue to run from the date of the last periodic increment in the grade from which he was appointed.

Section Five
Medical Benefits

27. *Medical Privileges*
Any Special Public Prosecutor shall have the right, during his sickness, to be treated in a hospital as an in-patient or out-patient and the full medical expenses shall be covered by the office.

28. *Medical Expenses for Family*
The office shall pay half of the medical expenses to the wife or husband or child of the Special Public Prosecutors where they are treated in a hospital as in-patients or out-patients.

29. *Selection of Medical Institution*
The office may designate the medical institutions where Special Public Prosecutors and their family may be treated.

30. *Damages in Cases of Employment Injuries or Occupational Diseases*

1) The right of a Special Public Prosecutor permanently and totally disabled due to employment injury, or occupational disease, shall be realized in accordance with the relevant pension law.

2) Where a Special Public Prosecutor has suffered permanent and/ or partial disablement caused by employment injury or occupational disease, but is still fit for work, he shall continue in his work. He shall, however, be entitled to compensation in accordance with the relevant pension law.

Section Six
Efficiency

31. *Efficiency Reports*
1) Efficiency report of Special Public Prosecutors shall be prepared in conformity with the specialty of the duties of the office.
2) Efficiency reports of Special Public Prosecutors shall be prepared based on objective factors of the Special Public Prosecutors.

32. *Efficiency Reports Preparation*
1) Efficiency report of Special Public Prosecutors shall be carefully prepared once a year by their respective superiors.
2) Without prejudice to sub-Article (1) of this Article, the Chief of Special Public Prosecutors may request efficiency report of any Special Public Prosecutor at any level of appointment.

33. *Complaint on Efficiency Report*
1) Special Public Prosecutors have the right to file complaint on efficiency report.
2) Such complaint may be reviewed by the commission of Special Public Prosecutors and shall be submitted to the Chief Public Prosecutor with recommendation.
3) The decision by the Chief of Special Public Prosecutors on this matter shall be final.

፴፬. ስለችሎታ ማነስ የሚቀርብ ዘገባ የልዩ ዐቃቤ ሕግ የሥራ አፈጻጸም ደረጃ እጅግ አነስተኛ ሆኖ የተመደበበትን ሥራ ለማከናወን ብቃት የሌለው መሆኑ በጉባኤ ተወስኖ በልዩ ዐቃቤ ሕግ ዋና ሹም ሲፀድቅ ከሹመቱ እንዲሰናበት ይደረጋል።

፴፭. የሥራ አፈጻጸም ዘገባዎች አያያዝ ስለ ልዩ ዐቃቤ ሕግ የሚሞሉ የሥራ አፈጻጸም ዘገባዎች በልዩ ዐቃቤ ሕግ የግል ማህደር ውስጥ ተያይዘው መቀመጥ አለባቸው።

**ንዑስ ክፍል ሰባት
አገልግሎት ስለማቋረጥ**

፴፮. ሥራን በገዛ ፈቃድ ስለመልቀቅ

፩. ማንኛውም ልዩ ዐቃቤ ሕግ በማናቸውም ምክንያት በገዛ ፈቃዱ ስንብት በመጠየቅ ሥራውን ለመልቀቅ ይችላል።

፪. ሥራን በገዛ ፈቃድ ለመልቀቅ የሚቀርብ ጥያቄ ሥራውን ለመልቀቅ ከተፈለገበት ቀን አስቀድሞ ከአርባ ቀናት በፊት በጽሁፍ ለልዩ ዐቃቤ ሕግ ዋና ሹም መቅረብ አለበት።

፫. ልዩ ዐቃቤ ሕግ የሚያቀርበው ሥራ የመልቀቅ ጥያቄ ተቀባይነት እስከሚያገኝ ተመድቦ ሲያከናውን የነበረው ሥራ እንዳይበደልና እንዳይጓደል የተለየ ጥንቃቄ ያደርጋል።

፬. የልዩ ዐቃቤ ሕግ ዋና ሹም የሥራ ስንብት ጥያቄ እንደደረሰው የጽሕፈት ቤቱ ሥራ እንዳይጓደል እና እንዳይበደል ሥራውን ለማቆም የሚፈልግበትን ቀን ከሰላሳ የሥራ ቀናት ላልበለጠ ጊዜ ለማራዘም ይችላል።

፭. የልዩ ዐቃቤ ሕግ ዋና ሹም ለስንብት ጥያቄው በተቻለ ፍጥነት ውሳኔ ይሰጣል።

፮. የሹመት ስንብት ጥያቄ ያቀረበ ልዩ ዐቃቤ ሕግ በጽሕፈት ቤቱ ተመድቦ የሠራበት ጊዜ፣ የሥራ አፈጻጸም ደረጃው፣ የደመወዙ ልክና አስተዋፅዖው በዝርዝር ተገልጾ ማስረጃ ይሰጠዋል።

፴፯. የጡረታ ዕድሜ በመድረሱ የሚደረግ ስንብት

፩. ልዩ ዐቃቤ ሕግ አግባብ ባለው የጡረታ ሕግ መሠረት ከሥራው ይሰናበታል።

፪. የዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ (፩) ቢኖርም አግባብ ያለው የመንግሥት አካል ሲፈቅድ ዕድሜው ለጡረታ በደረሰ ልዩ ዐቃቤ ሕግ ስምምነት ከሦስት ዓመት ላልበለጠ ጊዜ በሥራው ላይ እንዲቆይ ሊደረግ ይችላል።

፫. በጡረታ የሚሰናበቱ ልዩ ዐቃብያን ሕግ ምክንያቶች፣ ጥቅሞች፣ መብቶችና ግዴታዎች በፌዴራሉ የመንግሥት ሠራተኞች የጡረታ ሕግ መሠረት ይወሰናሉ።

፴፰. ሌሎች የስንብት ምክንያቶች

፩. ልዩ ዐቃቤ ሕግ በጤናው እክል ምክንያት በዚህ ደንብ አንቀጽ ፲፫ መሠረት ባለው ጊዜ ከሕመሙ የመዳን ተስፋ የሌለው መሆኑ ሲወሰን ከሥራው እንዲሰናበት ይደረጋል።

፪. በሥራ አፈጻጸም እጅግ አነስተኛ ውጤት ያለው ልዩ ዐቃቤ ሕግ የአርባ አምስት ቀናት ማስጠንቀቂያ ተሰጥቶት ከሥራው እንዲሰናበት ይደረጋል።

፫. ሕጋዊ ሥልጣን ባለው ፍርድ ቤት የመጨረሻ በሆነ ፍርድ ከአንድ ዓመት ያላነሰ እሥራት ከተፈረደበት ያለማስጠንቀቂያ ከሥራው እንዲሰናበት ይደረጋል።

፬. በከባድ የዲሲፕሊን ጥፋቶች ተከሶ የተቀጣ ልዩ ዐቃቤ ሕግ ከሹመቱ እና ከሥራው ሊሰናበት ይችላል።

34. *Adverse Report*

Where the recommendation of the commission shows that the efficiency report of a Special Public Prosecutor is extremely low and he is unable to carry out the duty assigned to him the Chief of the Special Public Prosecutors shall decide the removal of such Special Public Prosecutor from his office.

35. *Maintenance of Efficiency Report*

Efficiency report shall be kept in the personal file of each Special Public Prosecutor.

**Section Seven
Termination Of Service**

36. *Request for Resignation*

1) Special Public Prosecutors may of their own free will and on any ground request resignation.

2) Request for resignation shall be submitted in written application to the Chief of Special Public Prosecutors forty (40) days prior to the date of the intended termination of service.

3) A Special Public Prosecutor shall take particular care to avoid interruption and damage on the work until his request for resignation is accepted.

4) On receiving an application for resignation, the Chief of Special Public Prosecutors may extend the effective date of resignation for not more than thirty (30) days to avoid interruption and damage on the work of the office.

5) The Chief of Special Public Prosecutors shall, to the extent possible, give prompt decision on the request for resignation.

6) A Special Public Prosecutor who resigns from the Office shall receive a certificate indicating his service time, efficiency report, position salary, and contribution.

37. *Retirement*

1) Special Public Prosecutors shall terminate service in accordance with the relevant pension law.

2) Without prejudice to Sub-Article (1) of this Article a special prosecutor who agrees to remain in service may be retained for a period not exceeding three years with the approval of the appropriate government organ;

3) The grounds for the termination of service, upon reaching retirement age, privileges, rights and duties shall be determined by Federal Public Service Pension law.

38. *Other Grounds for Termination of Service*

1) A Special Public Prosecutors who cannot recover from illness notwithstanding medical treatment during the time stipulated under Article 13 of these Regulations and become no longer fit for service shall retire from service.

2) Where the efficiency report shows extremely low performance, the Special Public Prosecutor shall be dismissed with a forty five (45) days notice.

3) A Special Public Prosecutor shall be dismissed if he is convicted by a competent court for not less than one year imprisonment.

4) A Special Public Prosecutor may be dismissed from his post and work if he is penalized for serious disciplinary offences.

፩. በዚህ አንቀጽና በዚህ ደንብ ሌሎች አንቀጾች መሠረት ልዩ ዐቃቤ ሕገ-ገብ ልዩ ዐቃቤ ሕግ ሹሙ ከሹሙት እና ከሥራ እንዲሰናበት ሲወሰን የጠቅላይ ሚኒስትሩ ጽ/ቤት እንዲያውቅ ይደረጋል።

ንዑስ ክፍል ስምንት
ስለ ዲሲፕሊን

፱፱. የዲሲፕሊን ቅጣት ዓላማ የዲሲፕሊን ቅጣት ዓላማ ልዩ ዐቃቤ ሕገ-ገብ የፈፀመውን ጥፋት ተረድቶ እንዲታረም እና የተሰጠውን ኃላፊነት በሕግና በመልካም ሥነ ምግባር መፈጸም እንዲያስችለው ለማድረግ እንዲሁም የማይታረም ሆኖ ሲገኝ ከሹሙትና ከሥራ ለማሰናበት ነው።

፳. ስለዲሲፕሊን ጥፋቶች

፩. የሚከተሉት የዲሲፕሊን ጥፋቶች ናቸው፡-

- ሀ) ጉቦ መቀበል፣ ወይም እንዲሰጠው መጠየቅ፣
- ለ) ተገቢ ያልሆነ ጥቅም ለራስ ለማግኘት ወይም ለሌላ ሰው ለማስገኘት በማሰብ በአማላጅነት መሥራት፣
- ሐ) ራስን ወይም ሦስተኛ ወገንን ለመጥቀም ወይም ለመጥፋት በጽሁፍ የሰፈረ መረጃ ሆነ ብሎ ወደ ሀሰትነት መለወጥ፣
- መ) አግባብነት ያለውን ፍሬ ነገር ወይም መረጃ ሆነ ብሎ በመደበቅ ወይም ባለማሳወቅ ትክክለኛ ውሳኔ የሚያዘባ ሁኔታ መፍጠር፣
- ሠ) ያለበቂ ምክንያት ሥራን በማዘግየት ባለጉዳይን ማጉላላት፣
- ረ) አእምሮን በሚያደነዝዝ ወይም ሱስ በሚያስይዝ ሕገ ወጥ ዕዕ መጠቀም፣
- ሰ) ሰክሮ በሥራ ላይ በመገኘት ወይም በአደባባይ በመታየት የሙያውን ሥነ ምግባር፣ የጽሕፈት ቤቱን ክብር እና መልካም ስም ማጉደፍ፣
- ሸ) ያለ በቂ ምክንያት ወይም ያለፈቃድ አዘውትሮ መቅረት፣
- ቀ) በሥራ ቦታ ጠብ እንሳስቶ መደባደብ፣
- በ) በሥራ ቦታ ለሞራልና ለመልካም ጠባይ ተቃራኒ የሆነ ድርጊት መፈጸም፣
- ተ) ሆነ ብሎ ወይም በከባድ ችልተኝነት የጽሕፈት ቤቱ ንብረት ላይ ጉዳት ማድረስ፣
- ቸ) በጽሁፍ ወይም በቃል ከበላይ ኃላፊው የተሰጠውን ሕጋዊ ትዕዛዝ አለመፈጸም፣
- ኀ) በሥራው ላይ ተገቢ ጥረት አለማድረግ፣
- ነ) ከሥራ ባልደረቦች ጋር በመግባባት ተባብሮ ባለመሥራት በሥራ ላይ እንቅፋት መፍጠር።

፪. በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ (፩) ከ (ሀ-ረ) እና (ቸ) የተገለፁት ከባድ የዲሲፕሊን ጥፋቶች ሲሆኑ ሌሎቹ ቀላል የዲሲፕሊን ጥፋቶች ናቸው።

ንዑስ ክፍል ዘጠኝ
ስለ ዲሲፕሊን ክስ

፳፩. ጠቅላላ

፩. በዚህ ደንብ አንቀጽ ፱ የተዘረዘሩትን ጥፋቶች በመፈጸም በዲሲፕሊን በተከሰሱ ልዩ ዐቃብያን ሕግ ላይ የሚወሰዱ ጊዜያዊ እርምጃዎች፣ ቅጣቶች አወሳሰን፣ አፈጻጸም እና ይግባኝ በዚህ ደንብ መሠረት ይወሰናል።

፪. በልዩ ዐቃቤ ሕግ ላይ የሚቀርብ የዲሲፕሊን ጥፋት ክስ ሚዛናዊ እና ገለልተኛ በሆነ ጉባዔ ይታያል።

፳፪. የዲሲፕሊን ቅጣቶች

፩. ልዩ ዐቃቤ ሕግ በተከሰሰበት የዲሲፕሊን ጉዳይ ጥፋተኛ ሆኖ የተገኘ እንደሆነ ከዚህ በታች በተመለከተው መሠረት እንደጥፋቱ ክብደት ሊቀጣ ይችላል።

5) The dismissal of a Special Public Prosecutor from his post and work under this Article and other Articles of these regulations by the Chief of Special Prosecutors shall be reported to the Prime Minister's Office.

Section Eight
Discipline

39. *Objectives of Disciplinary Penalty*

The objective of disciplinary penalty is to correct a Special Public Prosecutor committing disciplinary offenses and educate him to carry out his responsibility in accordance with the law and professional ethics and to dismiss him from his post and work if corrective measures fail.

40. *Disciplinary Offenses*

1) The following are disciplinary offenses:

- (a) taking or soliciting bribes;
- (b) doing favor through intermediaries with intent to obtain unlawful benefit for himself or for another;
- (c) falsification of written documents with intent to obtain benefit for himself or for a third party;
- (d) creating a situation which leads to an improper decision through intentionally failing to inform or concealing relevant information or evidence;
- (e) creating inconvenience to the public by delaying service without good cause;
- (f) consumption of narcotic drugs or other illegal substance of such a nature;
- (g) to be found drunk in office or at public places thus harming professional ethics and the reputation of the office;
- (h) regular absence from work without good cause or without obtaining leave;
- (i) initiating quarrel and assault at work place;
- (j) committing any act contrary to moral and good behavior at work place;
- (k) damaging office property intentionally or with gross negligence;
- (l) disobedience to execute the written or oral lawful order of the superior;
- (m) not showing diligence at work;
- (n) obstructing the smooth execution of work by not cooperating with colleagues.

2) Offences specified under Sub-Article (1) (a-f) and (l) of this Article are serious disciplinary offences while, the rest are simple disciplinary offences.

Section Nine
Disciplinary Charges

41. *General*

1) All charges brought against, or temporary actions, penalties, or executions or appeals by, Special Public Prosecutors, for violation of discipline under Article 40 shall be governed by these Regulations.

2) Disciplinary charges brought against Special Public Prosecutors shall be tried by impartial and independent commission.

42. *Disciplinary Penalties*

1) Where a Special Public Prosecutor is found guilty of disciplinary offenses the following penalties may be imposed:

፩. አስፈላጊነቱ ሲታመንበት በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ (፩) የተገለጹትን ቅጣቶች ደርቦ ለመወሰን ይቻላል።

፪. የጽሁፍ ማስጠንቀቂያ ቅጣት የተወሰነበት ልዩ ዐቃቤ ሕግ ከቅጣቱ በኋላ ታርሞ ፀባዩን በማሻሻል በስድስት ወራት ውስጥ ተመሳሳይ ወይም ሌላ የዲሲፕሊን ክስ ካልቀረበት በራሱ ጥያቄ የጽሁፍ ማስጠንቀቂያው ከግል ማሳደሩ እንዲነሳ ይደረጋል።

፫. ሰለዲፕሊን አፈጻጸም ሥነ ሥርዓት
ልዩ ዐቃቤ ሕግ የዲሲፕሊን ጥፋት ከፈጸመ ጉዳዩ በልዩ ዐቃቤ ሕግ ዋና ሹም እንዲጣራ ተደርጎና አስፈላጊም ሆኖ ከተገኘ ተጠያቂው ልዩ ዐቃቤ ሕግ የሚሰጠውን መልስ ዋናው ሹም ተመልክቶ ጉዳዩ በዲሲፕሊን መታየት የሚገባው ሆኖ ካገኘው ለጉባኤው ይመራዋል።

፬. ጊዜያዊ እርምጃ
፩. የዲሲፕሊን ክስ የቀረበበት ልዩ ዐቃቤ ሕግ ጉባኤው ተገቢውን ውሳኔ እስከሚሰጥ ድረስ ከ፱ ቀናት ላልበለጠ ጊዜ ከደመወዝና ከሥራ በልዩ ዐቃቤ ሕግ ሹሙ በጽሁፍ ይታገዳል።
፪. ጉባኤው ውሳኔውን ለማሰማት ተጨማሪ ጊዜ ከአስፈላጊ ለገው የፅግዱ ትዕዛዝ ከ፲፭ ቀናት ላልበለጠ ጊዜ ሊራዘም ይችላል።

፭. የዲሲፕሊን ክስ ሥነ ሥርዓት
፩. የዲሲፕሊን ክስ የቀረበበት ልዩ ዐቃቤ ሕግ ክስን ለመረዳት እና መልስ ለመስጠት እንዲችል ክሱ ከነማስረጃው ደርሶት መልሱን በጽሁፍ እንዲሰጥ ወይም በአካል ቀርቦ እንዲያስረዳ ይደረጋል።
፪. ጉባኤው ተገቢውን ምርመራ ካደረገ በኋላ እንደነገሩ ሁኔታ በአንቀጽ ፵፪ መሠረት መወሰን ይችላል።

፮. የይግባኝ መብት
፩. ጉባኤው በሰጠው ውሳኔ ቅር የተሰኘ ልዩ ዐቃቤ ሕግ በ፱ ቀናት ውስጥ ይግባኙን ለልዩ ዐቃቤ ሕግ ዋና ሹም ማቅረብ ይችላል።
፪. የልዩ ዐቃቤ ሕግ ዋና ሹም የሚሰጠው ውሳኔ የመጨረሻ ይሆናል።
፫. በዲሲፕሊን ጥፋት በተከሰሰው ልዩ ዐቃቤ ሕግ ላይ የተሰጠው ውሳኔ ከሹሙት እና ከሥራ እንዲሰናበት ከሆነ የዚህ ደንብ አንቀጽ ፴፰ ንዑስ አንቀጽ (፭) ተፈጻሚ ይሆናል።

ክፍል አምስት
ስለጉባኤ

፯. መቋቋም
የልዩ ዐቃብያን ሕግን የደረጃ ዕድገት፣ የዲሲፕሊን ክስ እና ሌሎች በዚህ ደንብ ላይ የተሰጡትን ተግባራት የሚፈጽም ጉባኤ ተቋቁሟል።

፰. የጉባኤው አባላት
፩. ጉባኤው ከልዩ ዐቃብያን ሕግ መካከል በልዩ ዐቃቤ ሕግ ዋና ሹም የሚመረጥ አንድ ሰብሳቢና በልዩ ዐቃብያን ሕግ የሚመረጡ ሁለት በጠቅላላው ሦስት አባላት ይኖሩታል።
፪. የጉባኤው አባላት ቢጓደሉ ወይም ልዩ ሁኔታ ቢያጋጥም ተክተው የሚሰሩ ሁለት ተጨማሪ አባላትን ልዩ ዐቃብያን ሕግ ይመርጣሉ።
፫. የጉባኤው አባላት የአገልግሎት ዘመን ሁለት ዓመት ይሆናል። አባላቱ እንደገና ሊመረጡ ይችላሉ።
፬. ከልዩ ዐቃብያን ሕግ መካከል ለጉባኤው ፀሐፊ በልዩ ዐቃቤ ሕግ ዋና ሹም ይመደባል።

2) Where it is deemed necessary, the penalty set forth under Sub-Article (1) may be imposed concurrently.
3) Where the Special Public Prosecutor penalized with a written warning shows improvement in conduct and similar or other new disciplinary proceeding is not instituted against him within six months, he may request for the removal of the prior written warning from his personal file.

43. *Commencement of Disciplinary Proceeding and Decisions*
Where a Special Public Prosecutor commits disciplinary violation the Chief of Special Public Prosecutors shall order investigation to be conducted and may, after considering the response of the offender, refer the case to the Commission.

44. *Temporary Actions*
1) The Chief of Special Public Prosecutors shall, until the Commission renders appropriate decision, suspend the Special Public Prosecutor charged with disciplinary offense from salary and work for not more than thirty (30) days.
2) If the Commission requires extra time to give decision the suspension shall be extended for not more than fifteen (15) days.

45. *Disciplinary Procedure*
1) A Special Public Prosecutor charged with disciplinary offenses shall be provided with a charge sheet together with the evidence to enable him to understand the charge and present his defence either in writing or explain by appearing physically.
2) The Commission, having conducted the investigation of the case, shall render decision pursuant to Article 42 of these Regulations.

46. *Right to Appeal*
1) An appeal against the decision of the Commission may be filed to the Chief of Special Public Prosecutors within thirty (30) days.
2) The decision of the Chief of Special Public Prosecutor shall be final.
3) If the charge brought against a Special Public Prosecutor for committing disciplinary offense results in dismissal from position and work, Sub Article (5) of Article 38 of these Regulations shall apply.

PART FIVE
Commission

47. *Establishment*
A Commission, to conduct the affairs of promotion and disciplinary charges of Special Public Prosecutors, and to perform other duties provided under these Regulations, is hereby established.

48. *Members of the Commission*
1) The Commission shall consist of three members: the chair person of which is to be appointed by the Chief of Special Public Prosecutors from among the Special Public Prosecutors and two members to be appointed by Special Public Prosecutors themselves.
2) Two additional members shall be selected by Special Public Prosecutors to fill vacant position or to replace others in cases of unforeseen situation.
3) The members of the Commission shall serve for two years. But they may be eligible for re-appointment.
4) The Chief of Special Public Prosecutors shall assign a secretary from among the Special Public Prosecutors.

- ሀ) በተግሳጽ ፣
- ለ) በጽሑፍ ማስጠንቀቂያ፣
- ሐ) ከአንድ ወር ደመወዝ በማይበልጥ መቀጫ፣
- መ) ከደረጃ ዝቅ በማድረግ ፣ ወይም
- ሠ) ከሹመት እና ከሥራ በማሰናበት።

- (a) Reprimand;
- (b) Written warning;
- (c) A fine not exceeding one month salary;
- (d) Down grading from a position; or
- (e) Dismissal.

፵፱. የጉባኤው ሥልጣንና ተግባር
ጉባኤው፡

- ፩. በልዩ ዐቃቤ ሕግ ላይ የሚቀርብን የዲሲፕሊን ክስ ተመልክቶ ይወሰናል፤
- ፪. የደረጃ ዕድገትን መርምሮ የውሳኔ ሃሳብ ለዋናው ሹም ያቀርባል፤
- ፫. በአዋጁ መሠረት ልዩ ዐቃቤ ሕግ ሆነው ለሹመት ስለሚቀርቡ ዕጩዎች የልዩ ዐቃቤ ሕግ ዋና ሹም በጠየቀ ጊዜ የውሳኔ ሃሳብ ያቀርባል፤
- ፬. የደመወዝ ማስተካከያዎችንና የውሎ አበል አክፋፈልን አስመልክቶ ጥናት በማድረግ ለልዩ ዐቃቤ ሕግ ዋና ሹም የውሳኔ ሃሳብ ያቀርባል፤
- ፭. ቅሬታ የቀረበበትን ልዩ ዐቃቤ ሕግ የሥራ አፈጻጸም ዘገባ መርምሮ የውሳኔ ሃሳብ ያቀርባል፤
- ፮. በልዩ ዐቃቤ ሕግ ዋና ሹም የሚሰጡትን ሌሎች ተግባራት ያከናውናል።

49. *Powers and Duties of the Commission*
The Commission:
- 1) shall try and decide upon disciplinary charges brought against Special Public Prosecutors;
 - 2) shall consider the promotion of Special Public Prosecutors and forward recommendations to the Chief of the Special Public Prosecutors;
 - 3) shall recommend if requested by the Chief of Special Public Prosecutors, candidate Special Public Prosecutors for appointment in accordance with the Proclamation;
 - 4) shall conduct study and recommend, to the Chief of Special Public Prosecutors, salary adjustment and payment of allowances;
 - 5) shall investigate into the adverse report of Special Public Prosecutors and submit recommendation accordingly;
 - 6) shall carry out other duties given by the Chief of Special Public Prosecutors.

፶. የጉባኤው የአሠራር ሥነ ሥርዓት

- የጉባኤው የአሠራር ሥነ ሥርዓት እንደሚከተለው ይሆናል፤
- ፩. የጉባኤው አባላት በሙሉ ሲገኙ ምልዓተ ጉባኤ ይሆናል፤
 - ፪. በጉባኤው የሚታዩ ጉዳዮች በተቻለ መጠን በሙሉ ደምዕ ይወሰናሉ፤ ይህም ካልሆነ በደምዕ ብልጫ ይወሰናል፤
 - ፫. ጉባኤው ማናቸውንም ውሳኔዎች ለልዩ ዐቃቤ ሕግ ዋና ሹም እንዲደርሱ ያደርጋል፤
 - ፬. ጉባኤው የራሱን የሥነ ሥርዓት ደንብ ያወጣል።

50. *Rules of Procedure of the Commission*
The rules of procedure of the Commission shall be as follows:
- 1) There shall be a quorum when all members are present.
 - 2) All matters shall, as so far as possible, be decided by consensus or by majority vote.
 - 3) The Commission shall communicate any decision to the Chief of Special Public Prosecutors.
 - 4) The Commission shall issue its own rules of procedure.

PART SIX
Miscellaneous Provisions

ክፍል ስድስት
ልዩ ልዩ ድንጋጌዎች

51. *Right to Petition*
1) Any aggrieved Special Public Prosecutor shall have the right to complain.
2) The complaint shall be submitted in writing to the immediate superior of the Special Public Prosecutor who caused the grievance.
52. *Open Participation and System of Work*
The overall operation of the Office shall be transparent and involve the participation of Special Public Prosecutors.
53. *Power to Issue Directives*
The Special Public Prosecutors Office may issue directive for the implementation of these Regulations.
54. *Effective Date*
These Regulations shall come into force as of the day of their publication in the Federal Negarit Gazeta.

- ፶፩. አቤቱታ ማቅረብ ስለመቻሉ
- ፩. ማንኛውም ልዩ ዐቃቤ ሕግ ለደረሰበት ማናቸውም በደል አቤቱታ የማቅረብ መብት አለው።
 - ፪. የሚቀርበው አቤቱታ በጽሑፍ ሆኖ በደል አድርጎል ከተባለው ልዩ ዐቃቤ ሕግ የሹመት ደረጃ በላይ ላለ ኃላፊ ነው።
- ፶፪. ግልጽ ተሳትፎና አሠራር
የጽሕፈት ቤቱ አጠቃላይ አሠራር ልዩ ዐቃብያን ሕግን የሚያሳትፍና ግልጽነት ያለው ይሆናል።
- ፶፫. መመሪያ የማውጣት ሥልጣን
የልዩ ዐቃቤ ሕግ ጽሕፈት ቤት ለዚህ ደንብ አፈጻጸም መመሪያዎችን ሊያወጣ ይችላል።
- ፶፬. ደንቡ የሚፀናበት ጊዜ
ይህ ደንብ በፌዴራል ነጋሪት ጋዜጣ ታትሞ ከወጣበት ቀን ጀምሮ የፀና ይሆናል።

Done at Addis Ababa this 8th day of March, 2001.

MELES ZENAWI
PRIME MINISTER OF THE
FEDERAL DEMOCRATIC REPUBLIC
OF ETHIOPIA

አዲስ አበባ የካቲት ፳፱ ቀን ፲፱፻፺፫ ዓ.ም

መለስ ዜናዊ

የኢትዮጵያ ፌዴራላዊ ዲሞክራሲያዊ ሪፐብሊክ
ጠቅላይ ሚኒስትር

ብርሃንና ሰላም ማተሚያ ድርጅት ታተመ
BERHANENA SELAM PRINTING ENTERPRISE